

КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ И КОМПЛАЕНС

Государственного казенного коммунального предприятия «Агротехнический колледж г.Ерейментау» при управлении образования Акмолинской области

(ср. № 12 от 26.06.2023)

Наш Кодекс является основным и базисным среди компонентов для создания и регулирования лучшего будущего.

Все, что мы делаем сегодня, должно быть направлено на создание лучшего будущего, поэтому Кодекс создавался в целях оказания содействия нашим коллегам в понимании ценностей Колледжа и значимости принимаемых мер, поставленных задач и своих обязанностей при ведении образовательного процесса.

Кодекс обязателен для всех сотрудников Колледжа. Мы должны стремиться следовать ему.

Ценности Колледжа

Движущая сила Колледжа - это корпоративные ценности, которым мы следуем. Они являются основой корпоративной культуры Колледжа, формируют единство взглядов и действий работников, способствуют эффективному достижению целей Колледжа.

Команда

Колледж - это слаженная работа сплоченного коллектива, основанная на единстве взглядов, принципах, на стремлении развития своего человеческого потенциала, командного духа и взаимодействия для достижения общих целей Колледжа.

Безопасность

Мы бережно относимся к окружающей среде, руководствуемся стандартами соблюдения принципов безопасного образования. Мы поддерживаем культуру безопасности труда и несём ответственность за безопасность.

Профессионализм

Опытная команда мастеров производственного обучения и преподавателей и высокие стандарты корпоративного управления - залог успеха Колледжа.

Ответственность

Будучи с высокой гражданской ответственностью, Государственное казенное коммунальное предприятие «Агротехнический колледж г.Ерейментау» при управлении образования Акмолинской области стремится соблюдать законность в Колледжа правоотношениях с сотрудниками, партнерами

обществом. Мы несем ответственность за свои решения. Мы дорожим репутацией Колледжа

Развитие

В условиях стремительного роста экономических преобразований Колледж постоянно работает над внедрением новшеств в своей деятельности в целях надлежащего удовлетворения требований студентов.

Это означает, что мы:

- экспериментируем, ищем новые подходы к решению поставленных задач и внедряем новые технологии;
- действуем смело и не упускаем новых возможностей, предвосхищая потребности студентов;
- бросаем вызов устоявшимся правилам и находим новые способы и решения поставленных задач;
- сообщаем о проблемах, делимся идеями и призываем окружающих к соответствующему задачам сотрудничеству.

ВВЕДЕНИЕ

Слаженная работа нашей команды есть путь к достижению целей и задач, поставленных Руководством. Рост нашего дела также зависит от качества работы, которую мы выполняем, соблюдения установленных правил и непрекращающейся борьбы с нарушениями и недопущению их впредь.

Руководство верит в то, что ее сотрудники вкладывают все свои силы, знания и опыт в осуществляемую ими профессиональную деятельность, беспристрастно и правдиво выполняют обязанности, возложенные на них.

Претворяя в жизнь ценности Колледжа и следуя Кодексу, каждый из нас вносит свой вклад в обучение студентов, внедрению инноваций в выстраивание партнерских отношений и стимулирование результативности. Ценности Колледжа и данный Кодекс служат для ее сотрудников ориентиром для обучения студентов, деловыми партнерами, коллегами и обществом, в котором мы живем и работаем.

Руководство Колледжа понимает, что соблюдение Кодекса приносит больше долгосрочных преимуществ для Колледжа по сравнению с теми выгодами, которые могут быть получены в результате некорректных отношений в краткосрочной перспективе.

Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязанностью всех работников Колледжа независимо от занимаемой ими должности.

Кодекс используется во всех сферах деятельности Колледжа и видах взаимоотношений работников как между собой, так и с партнерами Колледжа, органами власти, субъектами рынка и гражданским обществом.

Настоящий Кодекс подготовлен в соответствии с миссией и целями стратегического развития Колледжа на основании законодательства Республики Казахстан, международных правовых норм, общепринятых положений деловой культуры, а также внутренних документов Колледжа. Данный Кодекс не отменяет действие других внутренних актов и документов Колледжа, регулирующих деятельность образовательного процесса.

Кодекс является руководством в работе, выделяющим ключевые проблемы, устанавливающим принципы их разрешения и определяющим правила и ресурсы, необходимые для принятия надлежащих решений.

Как получить информацию по вопросам действия данного Кодекса

Колледа приветствует взаимное понимание и поддержку среди коллег, которые позволяют им принимать обоснованные решения. Если сотруднику необходимо получить консультацию, помощь, разъяснение относительно положений настоящего Кодекса, следует обратиться к следующим лицам:

- непосредственному руководителю;
- сотруднику службы комплаенс;