

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Агротехнический колледж город Ерейментау» при управлении
образования Акмолинской области»

г. Ерейментау

30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности колледжа.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначен уполномоченное лицо – юрист-консультант – Абишев Б.А., (копия приказа прилагается)

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на юриста консультанта Абишева Б.А..

Имеется Устав ГKKП «ГKKП Агротехнический колледж г.Ерейментау Акмолинской области» утвержденное постановлением акимата Акмолинской области от 19 ноября 2019 года № А-11/558 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области от 08.10.2021 года за № 129-ж/к и.о.руководителя ГKKП ATK г.Ерейментау назначена – Туленова Раушан Балташевна

Миссией ГKKП ATK г.Ерейментау является реализация государственной политики в области образования. Согласно Уставу, ГKKП оказывает 7 государственных услуг.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП установлено следующее:

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность по состоянию на 01 января 2023 года составляет 73 единицы, из них 4 человека находятся в декретном отпуске.

Структура штатной численностью предусмотрено: 1 руководитель колледжа, 3 заместителя руководителя колледжа, 1 методист, 1 старший мастер, 36 человек преподавателей, в том числе совместителей-8(7 преподавателей и 1 психолог), 37 человек других работников. Уволенных по отрицательным мотивам нет.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

Конкурсы на замещение вакантных должностей.

За анализируемый период проведен 1 конкурс на занятие вакантной должности педагога-психолога, в связи с тем, что не было поданных заявлений для участия в конкурсе, конкурс был признан не состоявшимся.

Частая сменяемость за анализируемый период – 0 единиц.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период в колледж поступило 1 обращение физического лица. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц в колледж не поступали.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НК колледжем осуществляется оказание 7 услуг:

- «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам находящимся под опекой(попечительством) и патронатом обучающихся и воспитанниками организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования».

- «Предоставление академических отпусков обучающихся в организациях образования».

- «Предоставление общежития обучающимся и воспитанниками организаций технического и профессионального, послесреднего образования».

- «Выдача дубликата документа о техническом и профессиональном образовании».

- «Присл документов организаций технического и профессионального, послесреднего образования».

- «Выдача справки лицам не завершившим техническом и профессиональном, образовании».

- «Перевод и восстановление обучающихся организаций технического и профессионального, послесреднего образования».

За анализируемый период колледжем оказана 283 государственных услуг через портал электронного правительства.

В соответствии с Планом мероприятия по повышению качества оказания государственных услуг на 2022 год, осуществлены мероприятий по внутреннему контролю за качеством оказания государственных услуг.

Нарушений сроков и отказов в оказании услуг не имеется.

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

Действующие стандарты государственных услуг, предусматривают альтернативный вариант оказания приема заявлений и выдачи результатов оказания услуг.

Так согласно стандартам, взаимодействие услугодателя и услугополучателя осуществляется через канцелярию услугодателя или веб-портал «электронного правительства».

Следует отметить, что на интернет ресурсе Колледжа функционирует раздел «Противодействие коррупции», где размещены план мероприятий по

противодействию коррупции, аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков. Согласно требований Закона Республики Казахстан «О доступе к информации» также функционирует раздел «Государственные закупки», где размещены план государственных закупок колледжа. Фактов не законного проведения государственных закупок не выявлено. Со стороны органов внутреннего аудита уведомлений или предписаний, связанных с коррупционными рисками не предоставлено

Судебные дела

В ходе подготовки процессуальных документов (иски, отзывы, ходатайства) колледж руководствуется действующим законами и правилами, нормативными актами. За анализируемый период было направлено в суд 2(два) дела по факту о не добросовестности поставщиков. Решением межрайонного экономического суда Акмолинской области от 02.03.2023года ТОО«Сатыбалдинов» был признан недобросовестным участником государственных закупок. Решением межрайонного экономического суда г.Астаны от 25.01.2023года ТОО «Адис 2020» в пользу ГККП АТК г.Ерейментау неустойку в размере 82650тенге, долг в сумме 455324тенге и госпошлину бюджет 15117тенге.

Касательно проведения мер по формированию антикоррупционного мировоззрения в коллективе колледжа и нетерпимости к коррупционным проявлениям, формированию антикоррупционной культуры среди работников, обучающихся колледжа были проведены следующие мероприятия среди обучающихся колледжа:

-состоялся круглый стол с участием студентов по теме «Борьба с коррупцией», а также дебаты на тему «Жемқорлықсыз қоғамға қадам».

-кураторами групп были проведены кураторские часы по теме «О борьбе с коррупцией» также были проведены мероприятия, в том числе конкурсы рисунков на тему «Мы против коррупции».

Вместе с тем, одним из мер по формированию антикоррупционной культуры является участие сотрудников в компаниях на антикоррупционную тематику, в связи с этим юрист колледжа 2 июня 2023г был командирован в Кокшетау на Форум «**жемқорлыққа қарсы компаниялар институтын дамыту және ілгерілеу**».

В Уставе колледжа закреплена персональная ответственность Руководителя в части организации и результатах работы о противодействии коррупции в колледже и соблюдение норм и требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

1. Обеспечить соблюдение государственных служащими Конституции и законодательства Республики Казахстан;

2. Проработать вопрос интеграции информационных систем для оказания государственных услуг в электронном формате;

3. Принимать меры по недопущению сменяемости кадров ;

4. Производить расчет бюджетных заявок в соответствии с требованиями Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденные Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года № 511.

5. Государственные закупки запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки.

